

教職員等の働き方改革について（幼稚園・保育園）

こども課

1 保育園・幼稚園の職員配置における課題

近年の保育士等の人材不足により、計画的な職員配置が困難となっている。

- ・若手保育士・幼稚園教諭の退職に伴う正職員数の急減
- ・有資格者の人材不足に伴うクラス担任の確保
- ・職員数減少による職員配置の長期化・固定化
- ・医療ケア児受け入れ体制の確保（看護師の確保）

2 保育園・幼稚園の時間外勤務の実態

- ・大規模園の時間外勤務時間が多い。
- ・保育園に比べ、幼稚園の時間外勤務時間が多い。

3 考えられる多忙感の要因等

- ・正職員数の急減による正職員及び会計年度任用職員の業務負担増
- ・各種記録作成
- ・各種行事対応
- ・感染症対応

4 業務改善等にかかる取り組み

○保育士等の確保

- ・採用試験を年2回実施
- ・会計年度任用職員の賃金改善（令和3年度）

○保育士等の支援

- ・保育士等への助言・指導を行う外部アドバイザーを配置（離職防止・職務環境改善）

○日常業務の負担軽減

- ・各園における記録作成・日常業務の見直し
- ・事務職員の配置（業務改善・業務支援）

○ICTの活用等

- ・Wi-Fi設置によるタブレット端末での業務環境の整備
- ・業務改善支援、業務支援システムの導入検討

○その他

- ・保護者向けの保育園・幼稚園における業務改善に向けた取組方針等の周知