

会議録 (グループホームおしあげ運営推進会議)

(グループホームてらまち運営推進会議)

令和6年度 第1回

作成日 令和6年 5月23日

期 日	令和6年 5月23日 (木)	時 間	13:30~14:10
場 所	スローライフおしあげ コミュニティホール		
出席者 (4名)	家族	1名	
	地域包括支援 センター	1名	
	糸魚川市職員	1名	
	押上区	欠席	
	寺町区	1名	
	民生委員	おしあげ：欠席 てらまち：欠席	
	施設スタッフ	4名	
	利用者	おしあげ：欠席 てらまち：欠席	
資料	次第・GH てらまち報告資料3部・GH おしあげ報告資料3部		

## 会議要旨

議題	1. 開会挨拶
	2. 運営推進会議出席者 3. 利用状況報告 4. 行事の実施状況報告 5. 苦情・事故の報告 6. 要望・助言 7. その他
	8. 閉会挨拶

1. 開会挨拶

・てらまち管理者 定刻になりましたので始めさせていただきます。  
令和6年度第一回運営推進会議を開始いたします。  
今回はグループホームてらまち、おしあげ合同での開催とさせていただきます。  
本日施設長ですが、所要の為欠席とさせていただきます。

2.運営推進会議出席者

・てらまち管理者 今回初参加の方もいますので、初めに会議参加者の自己紹介をお願い致します。  
(参加者については1P目の参加者を参照)

3.利用状況報告

4.行事の実施状況

5.苦情・事故の報告

※配布資料、写真を元にてらまち、おしあげの順に報告を行う。

6.要望・助言（意見交換）

出席者 13日に行われたGHてらまちの避難訓練に参加しました。  
火事に駆けつけた設定で、利用者の避難誘導の手伝いを行いました。全員が10分以内に避難完了し、概ねスムーズに対応できていたように思います。1点気になったのは、廊下にレクの道具が置いてあり、車イスの方の移動の妨げになっていた  
のでその点は改善してもらいたい。

<p>てらまち管理者</p>	<p>春季の避難訓練は夜間の火災を想定して行いました。てらまち区長様も参加くださりありがとうございました。今年度は、火元や避難ルート等、事前の情報は職員に出さず、当日の避難警報後に分かるようにし、なるべく本番に近い形で行いました。</p> <p>当日は雨天の為、屋外ではなく、正面玄関に集合する形でしたが、初期消火対応やルートの確保等は比較的良く出来ていたと思います。区長より指摘があったレクの道具についても、その後、置き場所を直し、車椅子の走行の妨げにならないように改善しました。</p>
<p>出席者</p>	<p>面会に行くと本人はGHでの生活を楽しんでいると話を聞く為安心してはいます。本人の居室にいても、綺麗に整理されていると感じます。ホールでは時に、折り合いの悪い方もいる様なので、座席の配置等も常に考慮をお願いします。</p>
<p>てらまち管理者</p>	<p>4月1日から冬季の面会制限も解除され、居室内での面会や外出・外泊も可能になりました。コロナの流行期は、玄関先での面会が主となり、外部の方やご家族に施設内に入っていただく機会が減っていました。いつ面会に来られても良いように、居室内の環境を整備すると共に、ホールでも入居者様がトラブルなく生活できる様、座席の工夫や同席者の配慮に努めていきます。</p>
<p>出席者</p>	<p>おしあげのヒヤリハットについて、4月分3件の内もう1件は今回あがっているものと同様の物でしたか？ヒヤリ7件ほどあったと思いますが、この件数であれば、全て記載し、事故につながる為の対策も出来るかと思います。</p>
<p>おしあげ管理者</p>	<p>もう1件は移動中に転倒しそうになるといった内容で、同様のものではないです。ヒヤリハットの記載方法については検討します。</p>
<p>出席者</p>	<p>おしあげのヒヤリハット2件目の換気扇のマークについて、どのような物なのか？どのような対策を行ったか。</p> <p>また、本人に何故気になったのかを確認しましたか？</p>
<p>おしあげリーダー</p>	<p>換気扇のスイッチの光が、ずっと点灯しているタイプの物です。</p>

おしあげ管理者 長く利用している方ですが、今回初めてこのような訴えがあり、また、これ以後には同様の訴え聞かれないことから、経過観察としています。本人には理由を確認出来ていませんでした。

出席者 これまでこのような事が無く、その日急に訴えがあった背景に何があったのか、本人の話に耳を傾ける事で、新しい気づきや良い対応策が生まれるかもしれません。

出席者 今年度より担当させていただきます。今回会議には初参加で不慣れではありますが、よろしくお願いいたします。  
コロナも5類に変わり、4月からは面会制限の解除もあったとお聞きしましたが、コロナの期間に比べ、利用者の変化やサービス利用の人数に変化はありましたか？

てらまち管理者 コロナ禍にあつては主に外出に大きく制限があった為、活動量が大幅に減る事となりました。また、外部のボランティアの方などを招く事も出来なかった事や、家族の面会・外出の支援の機会が減った影響もあり、認知症の進行の一因となったかと思えます。  
利用人数に関しては、コロナとの関係は分かりませんが、現在は申し込みも減少傾向です。申し込み自体はあっても、介護度が重く、GH利用の難しい方もいます。

おしあげ管理者 コロナ後は外での活動が増えてきており、買い物の同行やドライブに出かける機会も増えて来ています。  
コロナが5類へ移行となった事で、人の流れも増え、その影響か今回おしあげでコロナ発生があったように、感染源の特定できない状況が出来てしまったと思えます。  
利用者の募集は増えてきてはいるものの、新しいGHが出来たり、申し込みも1か所でなく、複数の施設に申し込みをするケースが多く、居室の空きが出来た際に連絡をとっても、すでに他の施設に決まったという事も多いです。

## 7.その他

てらまち管理者 昨年度第三者評価を、運営推進会議のメンバーに協力して頂く形式で行わせて頂きました。今年度は社内で検討の結果、一昨年以前の

様に外部の評価機関を通して実施する事となりました。

#### 8.閉会挨拶

てらまち管理者 以上で令和6年度第一回の運営推進会議を終わります。  
本日は皆様ありがとうございました。

次回の開催につきましては、てらまち、おしあげそれぞれ別での開催となります。7月3週目～4週目を予定しています。  
日程が決まり次第、連絡させていただきます。