会議録

（グループホームてらまち・おしあげ合同運営推進会議）

令和６年度　第５回

作成日　令和７年　１月 24 日

<table>
<tr><td>期　　日</td><td colspan="2">令和７年　１月 24 日（金）</td><td>時　　間</td><td>13：30～１４：00</td></tr>
<tr><td>場　　所</td><td colspan="4">スローライフおしあげ　コミュニティホール</td></tr>
<tr><td rowspan="6">出席者
(8 名)</td><td>家族</td><td colspan="3">てらまち　１名　おしあげ　１名</td></tr>
<tr><td>地域包括支援センター</td><td colspan="3">１名</td></tr>
<tr><td>糸魚川市職員</td><td colspan="3">１名</td></tr>
<tr><td>区職員</td><td colspan="3">寺町区　１名　押上区　１名</td></tr>
<tr><td>民生委員</td><td colspan="3">てらまち　１名　おしあげ　１名</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td></td><td>施設スタッフ</td><td colspan="3">４名</td></tr>
<tr><td></td><td>利用者</td><td colspan="3">てらまち：欠席　おしあげ：欠席</td></tr>
<tr><td>資料</td><td colspan="4">次第・てらまち・おしあげ報告資料（施設運営状況・活動報告・ヒヤリ事故報告）</td></tr>
</table>

会議要旨

議題	1. 開会挨拶
	2. 運営推進会議出席者 3. 利用状況報告 4. 行事の実施状況報告 5. 苦情・事故の報告 6. 要望・助言 7. その他
	8. 閉会挨拶

1. 開会挨拶

・てらまち管理者　会議メンバーが揃いましたので始めさせていただきます。
令和６年度第五回運営推進会議を開始いたします。
今回はグループホームてらまち・グループホームおしあげ合同開催となります。

2.運営推進会議出席者

・てらまち管理者　初めに会議参加者の自己紹介をお願い致します。
（参加者については１Ｐ目の参加者を参照）
グループホームおしあげ管理者は感染症の為欠席となります。
代理で介護リーダーが報告させていただきます。

3.利用状況報告
4.行事の実施状況
5.苦情・事故の報告

※配布資料、写真を元に施設状況・活動・ヒヤリ、事故についての報告を行う。

6.要望・助言（意見交換）

（活動報告について）

出席者　てらまちの活動報告について、石油ストーブを使った焼き芋ですが普段からストーブを使用していますか？使用している場合、火傷や火災に注意が必要と感じました。

てらまち管理者　　普段、施設の室温管理は全てエアコンを使用しています。
石油ストーブは、停電や災害時の備えで保管しているものです。
今回焼き芋を作る為に出してきて使用しました。

出席者　　正月のまゆ玉飾りは最近はご家庭でも飾る方が少なくなってきているが、施設に入られている方々は懐かしく感じると思うので良い取り組みだと思いました。

てらまち管理者　　ありがとうございます。

出席者　　年末年始にご自宅に帰られた方はどの程度いましたか？

てらまち管理者　　年末年始は面会人数も普段に比べて多くいらっしゃいました。
外出が２名ほど、長期の外泊の方が１名いらっしゃいました。

おしあげリーダー　おしあげでは１名外泊された方がいました。

（ヒヤリ・事故報告について）
出席者　　対応策として見守りをしっかり行っていくとあったが、職員の負担も大きいかと思います。職員さんも精神的にイライラしない様気を付けて業務にあたっていただきたいと思います。

てらまち管理者　　ご意見ありがとうございます。職員側もメンタル面に気を付けて業務にあたります。

出席者　　普通のトイレを使用されている方はどの程度いるのでしょうか？

てらまち管理者　　１つのユニットに完全にオムツ交換対応の方が２名～3名ほどいらっしゃいます。他の方は日中、普通のトイレを使用されます。
夜間のみ居室でポータブルトイレ使用される方も数名います。

おしあげリーダー　おしあげではオムツ対応の方は１名です。それ以外は通常のトイレを使用されています。

出席者	トイレの時間が重なったりする場合も多いですか？
おしあげリーダー	トイレのタイミングが重なる事も多いです。ユニット毎に優先順位を決め対応させていただいています。
てらまち管理者	てらまちでも同様で、トイレのタイミングが重なる事は多いです。優先順位を決め、事故に繋がらない様対応しています。また、それぞれのトイレのタイミングを把握し、なるべく時間が重ならないように誘導時間を調整しています。
出席者	おしあげのヒヤリハット②番について、入所されてからどれ位の期間の方でしたか？
おしあげリーダー	入所して１年は経っていない方でした。帰宅の要望が強く、以前に離棟事故もあった方です。内服による治療等も行い、ある程度落ち着きましたが、面会の後等は、落ち着かなくなる傾向があります。ご家族にも協力をいただきながら対応しています。
施設長	補足として、基本的には日中帯の玄関の施錠は拘束に該当する為、禁止とされています。入居者様の安全を守る上で、扉を開けたときに、ブザーが鳴るセンサー等を導入しています。 ブザーの音で職員が駆けつけ、入居者の話を聞き、落ち着いて施設に戻っていただくといった対応を行っています。 離棟事故と判断する境界線としては、施設の敷地内から出た場合を事故として捉えています。その為、玄関ブザーで気が付いた今回のようなケースはヒヤリハットとして扱っています。 夜間に関しては、普通のご家庭でも防犯等の観点から、施錠をするのが一般的との判断で、21 時～翌 6 時までを夜間帯として施錠を行っています。
7.その他	
施設長	最後に１点皆様にお願いがあります。 かねてからの社会情勢もあり、介護業界も人材不足が大きな課題となっています。リボーンでも糸魚川、妙高地区の新卒社員の応募が無い状態となっています。若手が入らず、現場の職員の高齢化

もすすんできています。皆様の周囲でも、介護に少しでも興味のある方がいらっしゃれば、ぜひお声掛けいただき、紹介をしていただきたいと思います。

てらまち管理者　次回第六回の開催は3月を予定しています。
次回はてらまち・おしあげ別々での開催となります。
3月後半の金曜日を予定していますが、詳しい日時が決定次第改めてご連絡を差し上げます。

9.閉会挨拶

てらまち管理者　以上で令和6年度第五回の運営推進会議を終わります。
本日は皆様ありがとうございました。