令和 6年 7月 23日

法人名 株式会社 ビジュアルビジョン

以下のとおり報告します。

運営推進会議及び身体的拘束等適正化委員会・高齢者虐待防止に関する委員会の開催状況について

事業所名	けあビジョンホーム糸魚川			
所在地	糸魚川市大字能生2571-1			
従業者	従業者総数 12人(内訳:常勤 人、非常勤 人)(R 6年 7月 23日現在)			
うち夜勤の従業者	1日当たり事業所全体の勤務従業者数 6人			
運営推進会議の開催日	R6年 7月 23日(火) 13:30 ~ (R6年度 第2回)			
運営推進会議の出席者	所属(団体等)名	職名	氏名	
地域住民の代表者	駅南町内会	町内会長	●● ●●	
民生委員		民生員		
行政の代表者	糸魚川市役所	介護保険係	●● ●●	
地域包括支援センターの職員	能生地域包括支援センター	センター長	●● ●●	
地域包括支援センターの職員				
グループホームの代表者	けあビジョンホーム糸魚川	管理者	●●● ●●●	
	けあビジョンホーム糸魚川	介護支援専門員		
知見を有するもの	けあビジョンホーム糸魚川	ホーム長		
ご利用者の代表	けあビジョンホーム糸魚川	利用者	●● ●●●	
ご家族の代表	けあビジョンホーム糸魚川	利用者家族		
利用状況	利用者総数 18人(入院中0名) (定員 18人) (R6年7月23日現在)			
	介護度	要支援2:0人	要介護1:5人	要介護2:1人
	要介護3:9人	要介護4:2人	要介護5:1人	平均介護度(2.6)
入退去状況	<p>◎前回運営推進会議後からの入居退居状況</p> <p>6月1名 退居</p> <p>6月1名 7月1名 入居 満室となる。</p> <p>◎職員の新規採用、退職状況</p> <p>採用 6月1名 7月1名 採用</p> <p>退職 6月1名 退職</p> <p>① ご利用者様とご家族様の交流状況</p> <p>御家族との面会は相談室にて実施しております。</p> <p>② その他、事業について</p> <p>*研修の実施状況:</p> <p>6月 認知症の基礎知識</p> <p>7月 高齢者虐待と身体拘束に関する研修</p> <p>交流・行事等の実施状況</p> <p>①利用者の家族との交流内容</p> <p>②地域との交流内容</p> <p>③その他の事業など</p> <p>7月 地域行事(祇園祭 神輿行列)の見学をしました。</p>			
苦情の状況	(開設後又は前回報告以降) ・前回報告後、苦情などは御座いませんでした。			
事故の状況	(開設後又は前回報告以降) ・6月 2件 ・7月 2件 居室で転倒され、骨折する事故あり。対応策を検討し、周知済み。			
身体的拘束等の状況	(開設以降又は前回報告以降) ・身体的拘束等の実施なし			

<p>高齢者虐待防止に関する 研修等の実施状況</p>	<p>(開設以降又は前回報告以降) ・介護放棄について(資料参照)</p>
<p>その他の報告事項</p>	<p>*ご利用者様の状況 特になし。</p>
<p>会議内容</p>	<p>○待機者の状況</p> <p>合計：4名 男性2名 女性2名</p> <p>待機者の方には1か月から1か月半程度で近況確認を行っています。</p> <p>○ご意見</p> <p>●福祉事務所職員より行事の実施状況について質問あり。 →現在は月1回程であることを報告。</p> <p>●包括センター長より地域との交流についてアドバイスあり。 地域の活動(中学校のクラブ活動や小学校のボランティア活動)を受け入れて施設の アピールをして欲しい。もっと地域との交流を行なって、「けあビジョンホーム糸魚 川」はどんな所なのか知ってもらえる機会をつくって欲しい。 →検討し、実施していく。</p> <p>○次回開催</p> <p>9月下旬を予定しています。</p>