

# 会議録（グループホームおしあげ運営推進会議）

令和6年度 第4回

作成日 令和6年11月29日

|             |                     |     |     |             |
|-------------|---------------------|-----|-----|-------------|
| 期 日         | 令和 6 年 11 月 29 日（金） |     | 時 間 | 13：30～14：00 |
| 場 所         | GH おしあげ             |     |     |             |
| 出席者<br>（4名） | 家族                  |     |     |             |
|             | 地域包括支援<br>センター      | 1 名 |     |             |
|             | 糸魚川市職員              | 1 名 |     |             |
|             | 押上区                 | 1 名 |     |             |
|             | 民生委員                | 1 名 |     |             |
|             |                     |     |     |             |
|             | 施設スタッフ              | 2 名 |     |             |
|             | 利用者                 |     |     |             |
| 欠席者         | 2 名                 |     |     |             |

## 会議要旨

|    |  |
|----|--|
| 議題 | 1. 開会挨拶  |
|    | 2. 議題 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 活動内容報告</li> <li>② ヒヤリハット、事故報告</li> <li>③ 意見交換</li> <li>④ その他</li> </ul> |
|    | 3. 閉会挨拶  |

  

|   |
|---|
| 1. 開会挨拶<br><br>2. 議題 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 活動内容報告</li> <li>② ヒヤリハット・事故報告</li> <li>③ 意見交換</li> <li>④ その他</li> </ul><br><br>① 活動内容報告 別紙参照<br>・おしあげ管理者<br><br>本日は急遽、参加予定だったご家族様が風邪で欠席となりました。利用者様だけの参加も検討しましたが、家族様がいなくて、難しい内容の話聞く事が負担となるのではないかと思います。10月、11月の活動報告ですが、10月は施設のプランターで育てたさつま芋を使いモンブランを作りました。ハロウィンにちなんだイベントでしたが、皆さんハロウィンにはあまり馴染みが無い様だったのでしっかり仮装をするというよりは帽子や小物を使って雰囲気を楽しみました。10月29日にエム・エム・シー総合コンサルティング株式会社様から外部評価が入りました。今後の課題としては、身体拘束に関する検討会についてご指摘をいただき、今までも身体拘束検討委員会では行っていましたが、職員みんなで検討していきたいと考えています。報告書から日付や時間等が抜けていたため、これからはしっかりと記載漏れがないようにしていきたいと思います。11月には先日、落ち葉リースを皆で作りました。 |
|---|

花いっぱいまち作り事業に参加しており、市からチューリップの球根をもらいみんなで植えました。春に植えたサルビアの隣で写真も撮りました。日常の一コマでは先ほどの落ち葉リースの落ち葉を一の宮に拾いに行ったり、ジェンガをして指先のリハビリやみんなで行う協調性を育んでいます。

② ヒヤリハット・事故報告 別紙参照

- ・ヒヤリハット 11 件 事故報告 6 件

③ 意見交換

- ・出席者 GH おしあげの広報誌を隅から隅まで見させてもらった。  
施設の雰囲気が分かってとてもよかった。  
ありがとうございました。
- ・おしあげ管理者 これからも年に 4 回ほどお知らせできたらと思いますのでこん  
ごも楽しみにしていただければと思います。
- ・出席者 プランターのさつま芋は大きくなったのか。  
自分の少し畑をやったりしているので気になった。  
プランターで育てるのは難しい。
- ・おしあげ管理者 今年は 5～6 本ほどの収穫となりました。  
やはりプランターではなかなか難しいです。畑で栽培がで  
きれば一番いいなと思います。
- ・出席者 事故報告で防げるものと防げないものがあり難しいと  
感じた。センサーのチェックは行っておるのか。
- ・おしあげ管理者 今後検討が必要な課題だと思います。リーダーを含め検討  
していきたいと思います。
- ・出席者 コロナだけでなくインフルエンザやマイコプラズマが流行  
している。  
感染対策をしっかりしてほしい。

- ・おしあげ管理者      本社の方からも面会制限に関してのお知らせが来ています。面会場所を居室から玄関に限定したり、時間の制限を行っていきたいと思います。何度か会議に参加されている方はご存じかと思いますが、GH おしあげでは今年に入り2回感染者が出ています。振り返ってみるとGWやお盆など人が多く動いている時に感染者が出ている傾向があります。今年のお正月は長い休みになるので、面会に来られる方だけでなく、職員も人と接触する際にはしっかりと対策を行っていきたいと思います。
- ・出席者                      ユニット内で車椅子が多くADLの低下が見られる。事故報告では居室での事故が多いような気がする。いつもと体調が違ったとの報告から体調の観察でも防げるものがあるのではないか。
- ・おしあげ管理者          ユニットリーダーを務めていた者が結婚を機に上越の方に移動になり別の者がリーダーになったり、職員の年齢層が高く、体力的に業務が難しいといったことを踏まえ10月の末で大々的に職員のユニット異動がありました。その中で会社全体がPCを主流とした業務へと変わりその作業が職員の負担となっている所もあります。一時、ユニット9名の内、5名が車椅子という状況にもなり、職員の負担が大きく情報の共有が上手くいかないこともありました。転ばせてしまって本当に申し訳ない思いがあります。
- ・出席者                      同じ人で事故やヒヤッとしたことはあるのか。
- ・おしあげ管理者          あります。今回の報告書では記載していなかったので次回からは同じ方が分かりやすい様に工夫したいと思います。今回の報告では、体調の急激な変化や見えないものが見えていたりが原因で起こっていることも多く、該当の利用者様は先日心のケアを受診してきました。先生からは目が見えないと目からの情報が入ってこないために脳が勝手に情報を作って色々に見えることがあると言われました。本人も大変だっただろうなどの思いです。

閉会挨拶

次回、第 5 回の会議は令和 7 年 1 月を予定。

**SL** おしあげコミュニティにて **GH** てらまちと合同開催を予定。