

**質問**  
能生温泉センターは、その廃止も含めて存続のあり方を研究中だが、地域住民には毎

地域住民にとって憩いの場である  
能生温泉センターは

**市長答弁**

温泉センターと権現荘の日帰り入浴客数が近年大幅に落ち込んでいることと、老朽化



日の憩いの場、地域コミュニケーションの場であり、市が方向転換をしようとするその根本の理念、考え方を伺う。

また、健康増進やコミュニティ施設として果してきた役割は、権現荘においても十分果たせるものと考える。

在、譲渡条件等について、国県との協議を進めている。

**市長答弁**  
コンサルタント会社の利用は、計画策定等の業務委託料

**公員**  
**今後は**  
**能生温泉センターの**



**高澤議員**

毎年11月は厚生労働省の「児童虐待防止推進月間」だが、当市での取り組みを伺う。



**質問**  
毎年11月は厚生労働省の「児童虐待防止推進月間」だが、当市での取り組みを伺う。

**児童虐待防止推進月間**  
の取り組みは

また、児童虐待と育児放棄の市内の実情を把握しているのか。児童民生委員の早期発見への努力義務と関係機関との連携について伺う。

**教育長答弁**  
「児童虐待防止推進月間」の取り組みは、各公共施設へ

した施設の更新費用等を削減するため、日帰り入浴客の受け入れを権現荘に一本化したい。

また、健康増進やコミュニティ施設として果してきた役割は、権現荘においても十分果たせるものと考える。

なお、民間への無償譲渡についても検討しており、現在、譲渡条件等について、国県との協議を進めている。

**市長答弁**  
市での平成20・21・22年度のコンサルタント会社利用回数と費用、会社が出した回答とその応用、利用の成果について伺う。

また、企画、立案ができる職員が望まれるが、雇用や職員育成はどうなのが伺う。

として、20年度は4件で約970万円、21年度は2件で約600万円、22年度は8月末現在で4件の約1,670万円である。

コンサルタント会社が策定した計画書等を通して、業務に関する問題提起や分析などに活用し、施策を実施している。

職員採用は、行政職員としての資質と意気込みがある人材の採用に努めている。採用

後も研修会などに参加させ、能力開発に力を入れている。

人材育成は、分野ごとの専門研修や企画・立案などの研修を受講させることによって、能力向上に努めている。



**鈴木勢子議員**

**児童虐待と育児放棄の実情は**

児童虐待などの、市内での実情は、各園・各校からの通報や児童相談員等への相談により把握している。

また、相談員を中心として催し連携を図るとともに、各園・各学校での子どもの様子、健診等での確認により、早期発見に努めている。

**「環境基本計画」は**

平成31年までを目標とした「環境基本計画」の策定に不備はないか。市民への計画の周知と、着実な推進体制はどういうに図っているのか。

また、ゴミ減量対策に向けての取り組みを伺う。

**質問**

環境基本計画は、平成20年度から2か年にわたり、多くの方々が審議し、計画を策定しているので、不備

は無いと考えているが、必要に応じて見直しに努める。

市民へは広報紙や市のホームページ等で内容を紹介するとともに、進行計画表に基づき、着実に推進していく。