

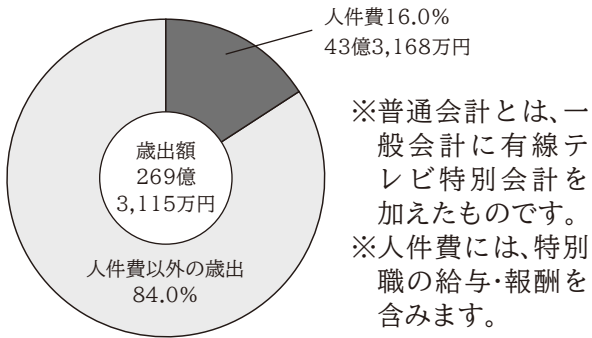
イ 定員管理の方法

人口減少や少子高齢化を始めとした行政課題に迅速かつ柔軟に対応できる体制整備を図りながら、市民サービスの一層の向上に努めていく必要があります。

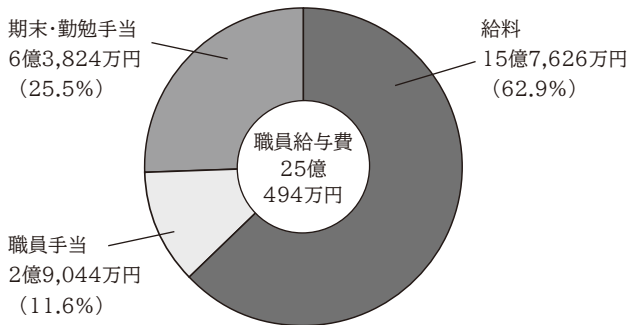
限られた人員・人材の中で、効率的で質の高い行政サービスを実現できるよう、民間委託やDXの推進等により業務内容の見直しを行うとともに、将来を見据えた人材育成等を進め、適正な採用計画のもと職員の定員管理を行います。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費が市の歳出額に占める割合
(令和4年度普通会計決算)



(2) 職員給与費(令和4年度普通会計決算)



普通会計職員数 437 人で職員 1 人あたりにすると年間給与費 573 万円です。

※職員給与費には、退職手当、共済費負担金や特別職の給与・報酬を含みません。

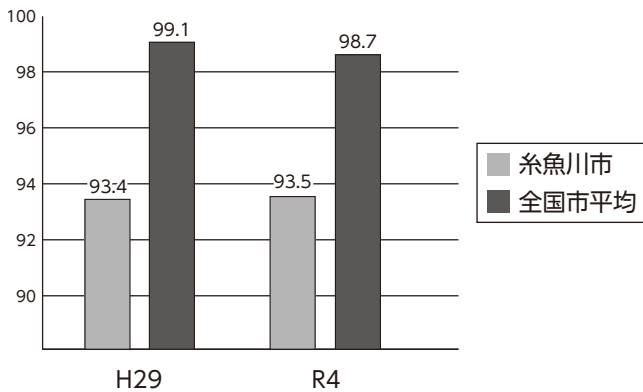
(3) 職員の平均給料月額および平均年齢
(令和5年4月1日現在)

区 分		一般行政職	技能労務職
糸魚川市	平均給料月額	315,289円	314,450円
	平均年齢	43.4歳	50.7歳
新潟県	平均給料月額	327,214円	324,959円
	平均年齢	44.3歳	55.0歳

注) 平均給料月額とは、職員の基本給の平均です。

(4) ラスパイレス指数の状況

(平成29年4月1日現在と令和4年4月1日現在)



※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

(5) 職員の初任給月額(令和5年4月1日現在)

区 分	糸魚川市		新潟県	
	初任給	採用2年経過時給料額	初任給	
一般行政職	大学卒	185,200円	196,900円	191,700円
	高校卒	154,600円	162,900円	158,900円
技能労務職	高校卒	151,900円	160,400円	156,800円

(6) 一般行政職の級別職員数(令和5年4月1日現在)

区 分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	合計
標準的な職務内容	部長	課長	参事	副参事	専門員	主事	主事	
		参事	課長補佐	係長	主任主査	主事	主事	
職員数	3人	16人	27人	37人	155人	17人	34人	289人
構成比	1.0%	5.5%	9.4%	12.8%	53.6%	5.9%	11.8%	100%

(7) 職員の経験年数別学歴別平均給料月額
(令和5年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	259,000円	286,533円	325,233円
	高校卒	(217,800円)	255,500円	(294,300円)
技能労務職	高校卒	(209,700円)	(246,300円)	(273,900円)

注) ()の金額の欄は、該当する職員がいないため、該当した場合に想定される給料月額です。

催し

スポーツ

公民館

健康・福祉

その他

カレンダー